

Nieuwsbrief 2003 nummer 3

WAZ:

Tijdens een persconferentie begin maart 2003 heeft Hans de Boer van MKB Nederland een vurig pleidooi gehouden voor het afschaffen van de WAZ

Hans de Boer weet te melden dat als en indien men dit particulier zou regelen, men a) goedko-per uit zou zijn en b) de uitkering hoger zou kunnen zijn.

Hopelijk zal dit de eerste stap zijn tot afschaffing van de WAZ

ZFW:

Zoals bekend, ligt ook de ZFW voor ondernemers zwaar onder vuur. Al eerder hebben wij die wetgeving gekwalificeerd zijnde een gedrocht.

Of het echt tot afschaffing komt is maar zeer de vraag. De Hoge Raad heeft tal van uitspraken gedaan in het "voordeel" van de Belastingdienst.

Al met al blijft het onverteerbaar dat de rechter een blunderende wetgever en een blunderende wetsuitvoerder zo de hand boven het hoofd houdt.

Wellicht gloort er toch enige hoop aan de horizon. Tijdens de kabinetsformatie zijn CDA en PvdA overeengekomen dat in 2006 één landelijke ziektekostenverzekering dient te zijn in-gevoerd.

Wet verbetering Poortwachter:

In onze Nieuwsbrief d.d. 31-03-2002 hebben wij reeds een special over deze wet geschreven, maar gebleken is dat slechts weinig werkgevers zich bewust zijn van de gevaren die er zijn, wanneer er niet voldaan wordt aan de eisen.

Per 1 april 2002 is de Wet verbetering Poortwachter in werking getreden. Deze wet schrijft werkgevers een bepaalde procedure voor bij de verplicht te ondernemen pogingen de zieke werknemer weer te reïntegreren in het arbeidsproces, hetzij in eigen werk, in passend werk bij de eigen werkgever of bij een andere werkgever. In grote lijnen komt het er op neer dat de ar-bodienst binnen zes weken een probleemanalyse maakt, aan de werkgever een advies uitbrengt en dat de werkgever vervolgens binnen twee weken samen met de werknemer een plan van aanpak maakt, samen gaan uitvoeren, gaan evalueren en vervolgens tezamen met behulp van de arbodienst een reïntegratieverslag maakt. De werknemer dient dit verslag met zijn WAO-aanvraag bij het UWV in. De UWV gaat deze aanvraag toetsen of beide partijen voldoende reïntegratiepogingen hebben ondernomen en legt zonodig sancties op, zoals verlenging van de loondoorbetalingsverplichting tot maximaal een tweede periode van een jaar. Ten onrechte wordt er door werkgevers vanuit gegaan dat bovenstaande allemaal door de arbodienst gedaan wordt.

Intrestpercentage Belastingdienst:

Het percentage voor de invorderings- en heffingsrente bedraagt met ingang van het tweede kwartaal 3.10 procent, zo blijkt uit een persbericht van het Ministerie van Financiën.

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed, blijven vergissingen mogelijk. Wij kunnen daarvoor echter geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla

Traditionele sluitingsdag:

Op vrijdag 5 november 2004 zal ons kantoor de gehele dag gesloten zijn. Wel zijn wij die dag bereikbaar per mobiele telefoon op nummer: (0654) 906 501

Tevens zijn wij bereikbaar per e-mail: dinkla@dinkla.nl

Nieuwe telecomwet:

Indien U naar Uw klanten per e-mail aanbiedingen of informatie verzendt, heeft U binnen af-zienbare termijn de uitdrukkelijke toestemming van Uw klanten nodig. Wij adviseren U thans al toestemming aan Uw klanten te vragen. Een voorbeeldbrief treft U onderstaand aan.

“Geachte heer / mevrouw,

In onze database is uw e-mailadresopgenomen, omdat u dit heeft opgegeven bij het bestellen van één of meerdere van onze producten of diensten of bij een bezoek aan een beurs. Wij willen graag volledig tegemoet komen aan de nieuwe telecomwet. Dat betekent dat wij uw toestemming nodig hebben om u per e-mail te benaderen met aanbiedingen en informatie over onze producten. Daarom vragen wij u aan te geven of u in de toekomst per e-mail op de hoogte gehouden wilt worden over relevante onze producten en diensten op uw vakgebied. Uw keuze heeft geen invloed op de huidige gratis en/of betaalde abonnementen of diensten die u op dit moment van ons ontvangt”.

Voorlopige teruggave 2005:

Vanaf 1 januari 2005 wordt de Voorlopige Teruggaaf (VT) voor de inkomstenbelasting automatisch vastgesteld. Dit maakte de belastingdienst bekend. Voor belastingplichtigen betekent dit een einde aan het ieder jaar opnieuw invullen van een VT-aanvraagformulier. Voortaan komt de VT automatisch bij de belastingplichtige binnen en hoeft deze alleen actie te ondernemen wanneer de gegevens niet kloppen. Wel moet een belastingplichtige een formulier invullen als deze voor de eerste maal een VT aanvraagt of zijn fiscale omstandigheden veranderen. Deze maanden (september en oktober 2004) is een publiciteitscampagne van de belastingdienst gestart. Alle aanvragers van een VT 2004 krijgen een brief van de belastingdienst over de nieuwe methode. Tevens wordt gevraagd de gegevens te controleren. De belastingdienst stelt vervolgens, op basis van onder meer de VT-gegevens uit 2004, de automatische VT 2005 vast. Eind december 2004 ontvangen belastingplichtigen bericht over het VT-bedrag dat zij in 2005 van de belastingdienst ontvangen. Wanneer een belastingplichtige, om wat voor reden dan ook, geen prijs stelt op de ontvangst van de VT 2005, kan deze reageren via telefoonnummer (0800) 1211

Vergoedingen voor bijzondere ziektekosten:

De werkgever kan aan zijn werknemers, dus ook de directeur groot aandeelhouder, bepaalde kosten van ziekte, invaliditeit of bevalling vrijgesteld van loonbelasting vergoeden. Hieraan zijn enkele voorwaarden gesteld zoals onder andere: de kosten mogen niet al door een andere instantie vergoed worden; de kosten mogen uitsluitend in het jaar vergoed worden waarin deze kosten daadwerkelijk gemaakt zijn, enzovoorts. Voor meer informatie kunt U terecht op onze website www.dinkla.nl onder de button “dossiers”.

Wet kinderopvang:

Met ingang van 1 januari 2005 treedt de nieuwe wet kinderopvang in werking. De meest relevante informatie kunt u vinden op www.belastingdienst.nl/toeslagen/wko/index.htm of op www.wbk.nl. U kunt een brochure per e-mail bij ons opvragen.

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of U wilt nog meer nieuws, kijk snel op: www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed, blijven vergissingen mogelijk. Wij kunnen daarvoor echter geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla

Aanpassing van de voorlopige teruggave (VT) 2005:

Onlangs heeft het Ministerie van Financiën besloten dat een verzoek om verhoging of verlaging van de VT 2005 niet meer per gewone brief kan en mag.

Voor de VT 2005 is een gewoon bezwaarschrift of een verzoekschrift een ongestructureerd document dat niet in behandeling genomen kan en mag worden. Naar onze mening te zot voor woorden. Toch een aspect om rekening mee te houden.

Mocht de VT 2005 aangepast moeten worden dan kan dat alleen via het daarvoor bestemde formulier en of computerprogramma.

Heffingsrente tweede kwartaal 2005:

Het ministerie van Financiën heeft de smaak te pakken. Het percentage voor de heffingsrente voor het tweede kwartaal is vastgesteld op 5 procent.

CD-rom echt of vals:

De CD-rom van De Nederlandsche Bank blijkt een groot succes te zijn. Inmiddels zijn er meer dan 50.000 stuks verstrekt. U heeft de CD-rom nog niet, surf dan snel naar www.dnb.nl

Brochure schadevergoeding winkelcriminaliteit:

De nationale winkelraad heeft een handzame brochure uitgebracht over het “voegen” bij winkelcriminaliteit. Voegen wil zeggen een (bijna) kosteloze procedure waarbij de schadeclaim meeloopt met de vervolging van de verdachte. De brochure inclusief een voegingsformulier is te downloaden via de site www.platformdetailhandel.nl

Einde van de Kapitaalsbelasting:

Het einde van de Kapitaalsbelasting is in zicht. De belasting welke wordt geheven bij o.a. aan-delentransacties is al jaren een doorn in het oog van de h.h. ondernemers. Als het huidige kabi-net blijft zitten, dan ligt afschaffing per 1 januari 2006 in de rede.

Burgerservicenummer:

Per 1 januari 2006 krijgt elke Nederlander een uniek persoonsnummer. Dit burgerservicenum-mer gaat onder andere het sofinummer vervangen.

Belastingdienst vanaf 2008:

De belastingdienst is er onlangs achter gekomen dat als het om particulieren gaat, de jaarlijkse aangifte inkomstenbelasting gekwalificeerd kan worden als vragen naar de bekende weg. Al jarenlang pleiten vakorganisaties als NOAB en NIBA er voor het systeem t.b.v. de particulieren te verlaten. In het nieuwe systeem zal de belastingdienst zelf de aangifte invullen en deze aan-gifte voor akkoord door de particulier te laten ondertekenen.

Stand van zaken actie Ronald McDonald Huis Amsterdam / Dubbeltje * Dubbeldup:

Aantal inkomende e-mail berichten per 30 maart 2005: 1.922 maal € 0,10 maal 2 = € 384,40

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of U wilt nog meer nieuws, kijk snel op: www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed, blijven vergissingen mogelijk. Wij kunnen daarvoor echter geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla

KLARE TAAL: Om mijzelf te dwingen meer geld te verdienen, besloot ik meer uit te geven!

Levensloopregeling:

Al in de specials van vorig jaar hebben wij uitgebreid melding gemaakt van de levensloopregeling. Op het moment dat U deze Nieuwsbrief leest is het april 2006. U heeft tot 1 juli 2006 de tijd om te kiezen tussen spaarloon of levensloop, althans voor dit jaar. De keuze voor volgens jaar kan weer totaal anders zijn.

Dus voor de twijfelaars:

- deelname aan spaarloon voortzetten
- tot 12 juli 2006 kiezen voor levensloop
- gestorte spaarloonbedragen alsnog omzetten in levensloop

Voornoemde opties zijn niet mogelijk als:

- de bedragen voor de spaarloonregeling zijn gebruikt voor lijfrentepolissen
- de bedragen voor de spaarloonregeling zijn gebruikt voor vrijwillige pensioenmodules

Ten aanzien van de levensloopregeling voor directeur grootaandeelhouders tussen de 51 en 55 jaar is de regeling naar onze mening bijzonder lucratief, immers U mag tot 210 percent van Uw bruto jaarsalaris in één keer in de regeling stoppen. Wilt U meer weten, vraag Uw assurantieadviseur.

Overheid en transparantie:

Minister Pechtold (Bestuurlijke vernieuwing en koninkrijkrelaties) heeft aangekondigd dat in 2006 alle wet- en regelgeving van de overheid te vinden moet zijn op <http://www.wetten.overheid.nl>

Dat geldt dan voor de wet- en regelgeving van het rijk, de provincie, de (deel)gemeenten en het waterschap.

Wij hebben voor ons vakgebied al enige testen uitgevoerd en wij kunnen U berichten dat één en ander redelijk naar behoefte functioneert.

Loonstrookje vanaf 2006:

U kent de verhalen wel voor bruiloften feesten en partijen. Sinds 2006 kan daar een nieuw verhaal aan worden toegevoegd, en dat verhaal gaat over het wel en wee van de loonstrook vanaf 2006.

De verschillen kunnen groot zijn. Krijgt de één er fors bij, moet de ander fors inleveren. Indien U een vergelijking probeert te maken met collega's, vergelijk dan wel alles, want voor "het gemak" worden soms verschillende zaken over het hoofd gezien.

Eerste ervaringen met de elektronische aangifte Loonheffingen:

De eerste ervaringen met de verplichte elektronische aangifte voor de Loonheffingen zijn bemoedigend te noemen. Was de eerste aanzet, ook bij de Belastingdienst, moeizaam te noemen thans gaan de zaken vloeiender.

Kent U de kreet KiKaDeWaDo nog? Het was de kreet van de Staatssecretaris van het ministerie van

Financiën. Voor de aangiften Inkomstenbelasting, Vennootschapsbelasting, Omzetbelasting en ICT listing is het inderdaad zo. En over enige tijd zeggen wij ook voor de aangifte Loonheffingen: “Kind Kan De Was Doen”

Oude acceptgirokaarten van de Belastingdienst:

Als eerder gemeld kan het oude bankrekeningnummer van de Belastingdienst tot 1 mei 2006 gebruikt worden. Na die datum is alleen nog het Postbanknummer 2445588 in gebruik.

Betaalt U via elektronische weg dan doet U er verstandig aan het bankrekeningnummer dat standaard t.b.v. de Belastingdienst staat ingesteld nog even te checken.

Eerste Dag Melding bij nieuwe personeelsleden:

Aanvankelijk zou de Eerste Dag Melding (verder te noemen EDM) met ingang van 1 januari 2006 geïmplementeerd worden.

Deze verplichting wordt nu per 1 juli 2006 ingevoerd, en is enkel nog per internet uit te voeren. Hoe de regeling er exact uit gaat zien is nog niet geheel bij ons bekend.

Zodra alle gegevens binnen zijn, zullen wij door middel van een Nieuwsbrief Special de EDM onder Uw aandacht brengen.

Intrestpercentage Belastingdienst:

Blijkens een besluit van het Ministerie van Financiën d.d. 20 maart 2006, is het percentage dat de Belastingdienst gaat hanteren over het tweede kwartaal van 2006, vastgesteld op 3.75 percent.

Dit is een kwartpunt hoger ten opzichte van het eerste kwartaal van 2006.

Dit percentage wordt gebruikt voor zowel de heffingsrente als voor de invorderingsrente.

Landelijke cijfers:

Economisch is het lange tijd niet echt florissant geweest. Al vanaf eind 2001 / begin 2002 zat de klad er behoorlijk in. Thans zijn er voldoende redenen aanwezig om gematigd optimistisch te zijn. Enkele cijfers maken dit duidelijk: Bron: Centraal Planbureau

Financiële achteruitgang door nieuwe zorgstelsel:

Zo halverwege dit jaar zullen de gevolgen van het nieuwe zorgstelsel pas goed merkbaar worden. De Belastingdienst zal de inkomensafhankelijke premie aanslag gaan opleggen. Verdient U grofweg tussen de 25 en 40 duizend euro, dan zal U de pijn het hardst voelen. U krijgt immers geen zorgtoeslag, Uw partner, in deze context beter bekend als Uw zorgtoeslagpartner evenmin, U betaalt qua premie bij de ziektekostenverzekeraar al snel de “hoofdprijs” en daar bovenop komt de Belastingdienst met de eerder genoemde aanslag. Wie als DGA op de loonlijst staat betaalt 6.5 percent premie over het eigen inkomen met een maximum van € 1.950,-- Bent U een ondernemer dan betaalt U 4.4 percent met een maximum van “slechts” 1.320,--

U zult snel merken dat U in het meest sombere scenario al snel duizenden euro's per jaar meer kwijt bent. Overigens, we vertellen niets nieuws, echter Den Haag was ongevoelig voor dit soort kritiek. Indien U een reële koopkrachtvermindering heeft welke is veroorzaakt door het nieuwe zorgstelsel, dan kunt U, Uw ongenoegen kenbaar maken bij MKB Nederland via het e-mail adres: zorgstelsel@mkb.nl

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of U wilt nog meer nieuws, kijk op: <http://www.dinkla.nl>

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen mogelijk en, mede op grond van het informatieve karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs