

Nieuwsbrief 2007 nummer 6

Fiscale boete Top 10 (Deel 4):

De komende maanden zullen wij telkens één onderdeel van de fiscale boete Top 10 belichten.

In deze Nieuwsbrief het vierde onderdeel: Het genietingsmoment

Met het genietingsmoment wordt bedoeld het moment waarop iemand loon genoten zou kunnen hebben.

Ter verduidelijking een voorbeeld:

U zegt begin van een jaar een personeelslid € 50,- per maand salarisverhoging toe. Het genietingsmoment vangt in dit geval aan begin van dat jaar. Door allerlei omstandigheden effectueert U de salarisverhoging pas ergens in de maand juni.

In dit specifieke geval moeten de aangiften Loonheffingen vanaf januari tot en met mei gecorrigeerd worden.

Omdat het genietingsmoment begin van het jaar was, riskeert U een fikse boete.

Totaal anders ligt het als U bijvoorbeeld de toezegging doet in juni met terugwerkende kracht vanaf januari. In dit geval is er niets aan de hand, immers, het genietingsmoment ligt in juni.

Voor U van belang: Zodra er een wijziging in het salaris of bijvoorbeeld in de auto van de zaak zich voordoet, dient U dit terstond aan ons te melden, zodat wij tijdig stappen kunnen ondernemen.

De top 10:

1. De mobiele telefoon
2. De vaste kostenvergoeding
3. Parkeerkosten en de privé auto
4. Het genietingsmoment

Verzekeraars morrelen aan beloning adviseurs:

De beloning van tussenpersonen gaat op de helling. Uit nog geheim onderzoek blijkt dat verzekeraars de provisie van aangesloten adviseurs afgelopen maanden uitgebreid hebben doorgelicht. Daarin komen zij tot de conclusie dat de beloningen en kosten in de markt te hoog zijn. Bovendien zullen meer verzekeraars voortaan direct naar de klant gaan. Dat melden bronnen rond verzekeraars.

Specifiek bij de pensioen- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen pakken provisies volgens de assuradeurs onnodig duur uit. Zij spiegelen die polissen aan de ontwikkeling bij de ziektekostenverzekeringen. Na felle concurrentiestrijd is de assurantie adviseur daar nagenoeg uit beeld geraakt; klanten sluiten hun zorgpolis meestal direct bij de verzekeraar af.

De nieuwe vergelijkingen, bijvoorbeeld ook van schadeverzekeringen, komt op het moment dat het Centrum voor Verzekeringsstatistiek – onderdeel van het Verbond van Verzekeraars – concludeert dat in 2006 verzekeraars voor het eerst de meeste polissen (52%) rechtstreeks aan klanten hebben verkocht. De tussenpersoon zou steeds vaker worden overgeslagen. Vorig jaar stapte verzekeraar Zwitserleven onder eigen naam direct op klanten af, maar bleef ook actief via het intermediair. Uitvaartverzekeraar Ardanta volgde enige tijd geleden.

Of deze ontwikkeling toegejuicht moet worden staat naar onze mening te bezien.

Het pure advieswerk komt daardoor op een lagere plaats, en dat is nu juist het werk waarvoor de intermediair vanzelfsprekend beloond moet worden.

Schatting Ondernemers (IB en Vpb):

In de loop van de maand mei en juni 2007 heeft U van de Belastingdienst het jaarlijkse SO formulier weer ontvangen.

Dit formulier is bedoeld om het inkomen 2006 (voor zover bij de Belastingdienst nog niet bekend) en om het geschatte inkomen over 2007 kenbaar te maken.

Wij verzoeken U dit formulier getekend naar ons door te willen zenden. Kunt U op dit formulier aangeven hoe hoog het resultaat boekjaar 2007 ongeveer zal gaan worden?

We geven toe, het blijft koffiedik kijken, maar deze jaarlijks terugkerende actie voortkomende uit de vorige eeuw wordt door de Belastingdienst erg op prijs gesteld.

Wilt U als I.B. ondernemer a.u.b. aangeven of in het door U opgegeven resultaat de 10 procent MKB-vrijstelling zit vervat?

Rentepercentage Belastingdienst m.i.v. het derde kwartaal 2007:

De Staatssecretaris van het ministerie van Financiën heeft voor het derde kwartaal van 2007 het percentage

heffingsrente en invorderingsrente gewijzigd. Per 1 juli 2007 wordt het percentage verhoogd van 5 procent naar 5,25 procent.

Vestigingswet binnenkort ingetrokken:

Ondernemers moeten meer ruimte gaan krijgen voor ondernemerschap, concurrentie en werkgelegenheid. Hiertoe heeft de Eerste Kamer de laatste stap gezet door in te stemmen met de intrekking van de Vestigingswet.

Het doel van de Vestigingswet was om aan te geven dat ondernemers aan een kwaliteitseis voldoen. Zo moesten ondernemers een vergunning aanvragen bij de Kamer van Koophandel om een bedrijf te kunnen starten. Sinds 2001 echter bevat de Vestigingswet alleen nog eisen op bepaalde gebieden, namelijk veiligheid, milieu en gezondheid. Deze eisen zijn echter van toepassing op een zeer beperkt aantal bedrijven. Wanneer de Vestigingswet definitief verdwijnt, is nog niet duidelijk, de streefdatum is 1 juli 2007. Nadeel kan gezocht worden in het gegeven dat binnen bepaalde grenzen iedereen kan doen en laten wat hij/zij wil. Steeds vaker zullen bedrijven aansluiting gaan zoeken naar organisaties die duidelijke kwaliteitslabels verstrekken. Mede om die reden is ons kantoor aangesloten bij verschillende beroepsorganisaties.

Wettelijke minimum (jeugd)lonen per 1 juli 2007:

Leeftijd	Bruto per maand	Bruto per week
15 €	395,10 €	91,20
16 €	454,35 €	104,55
17 €	520,20 €	120,05
18 €	599,25 €	138,30
19 €	691,45 €	159,55
20 €	809,95 €	186,90
21 €	954,85 €	220,35
22 €	1.119,45 €	258,35
23 €	1.317,00 €	303,90

Wilt U meer weten over deze Nieuwsbrief, stuur dan een e-mail naar dinkla@dinkla.nl

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of U wilt nog meer nieuws, kijk op: www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen mogelijk en, mede op grond van het informatieve karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij, de redactie en uitgever daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ons kantoor is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 32045794

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs