



Auto van de zaak en de 25% bijtelling:

Als we het over pennenvruchten hebben dan is de bijtelling voor het privégebruik auto wel een geliefd onderwerp.

De Rechtbank Den Haag heeft enige tijd geleden beslist dat gelijke auto's fiscaal ongelijk mogen worden behandeld. Alles hangt af van de zgn. eerste toelating. Ligt deze datum voor 1 januari 2017 dan is de bijtelling 25% en dat met een overgangsrecht van 60 maanden. Ligt de datum van eerste toelating na 1 januari 2017, dan heeft de auto een bijtelling van 22%.

Veel vragen over afschaffen van de dividendbelasting:

In het Belastingplan 2018 is een regeling opgenomen om de dividendbelasting af te schaffen. Hier komen veel vragen over van directeur grootaandeelhouder in het geval als er dividend uit de eigen besloten vennootschap wordt uitgekeerd.

Helaas, die dividendbelasting wordt niet afgeschaft het is namelijk aanmerkelijk belang heffing (Box II) die we in de volksmond dividendbelasting noemen. Dat laatste is ook niet zo merkwaardig, het is belasting over een dividendumkering.

De eerste voorlopige aanslagen I.B. 2018:

De Belastingdienst probeert ieder jaar met de nodige voortvarendheid de voorlopige aanslagen Inkomstenbelasting voor een nieuw jaar spoedig op te leggen. Zo hebben wij de eerste aanslagen I.B. 2018 al op 4 december 2017 mogen ontvangen.

Als u de voorlopige aanslag ontvangt, controleert u deze dan ook zelf op juistheid?

Lonen uit betalen per bank:

Zoals eerder in onze Nieuwsbrief vermeld is het verboden om netto lonen per kas uit te betalen. Via verschillende kanalen zien wij nog steeds dat er "hier en daar" per kas wordt uitbetaald. Wij adviseren u nogmaals er op toe te zien dat alle salarisbetalingen via de bank gaan, sowieso is het goed om het contante verkeer zo veel als mogelijk aan banden te leggen.

Verrekenbeding in de huwelijkse voorwaarden:

Tot enkele jaren terug was het standaard om in de huwelijkse voorwaarden een verrekenbeding op te nemen. Veelal moet dit gebeuren op basis van de gegevens die aan het einde van het jaar bekend zijn, en laten we wel wezen, wat is er nu leuker dan tussen de oliebollen door het papierwerk in orde te maken. Staat er in uw huwelijkse voorwaarden een verrekenbeding, pas dit dan toe!

Wettelijke gemeenschap van goederen gaat wijzigen:

Het Burgerlijk Wetboek zal met ingang van 1 januari 2018 met betrekking tot de wettelijke gemeenschap van goederen worden gewijzigd.

Voor de echtlieden die om welke reden dan niet op huwelijkse voorwaarden willen gaan trouwen, komen dan automatisch in een beperkte gemeenschap van goederen terecht.

Of dit verstandig is laten we altijd in het midden, maar toch de privé mening willen wij niet onder stoelen en banken steken, (beperkte) gemeenschap van goederen is en blijft, om met de woorden van HKH Máxima te spreken: “een beetje dom”.

Vaak is het de (te) roze bril waardoor de realiteit en de rationaliteit uit het oog wordt verloren.

Inhoudsopgave Dinkla & Dinkla Nieuwsbrief jaargang 2017:

Het is de afgelopen jaren een goed gebruik geweest om aan het einde van het kalenderjaar steeds een inhoudsopgave te verstrekken van de Nieuwsbrieven die in dat jaar zijn verschenen. Dus ook voor het jaar 2017 treft u deze als extra bijlage aan.

Heeft u vragen over een oude Nieuwsbrief, u weet ons te vinden: dinkla@dinkla.nl.

Procederen tegen de Belastingdienst:

Er wordt tegen de Belastingdienst veel, heel veel geprocedeerd, dit met wisselende successen, maar dat zal u weinig verbazen. Onlangs werd er geprocedeerd over hoe lang de Belastingdienst mag wachten met het kenbaar maken van een eerder geconstateerde overtreding. Het ging dus niet over de overtreding, maar over het gegeven hoe lang de Belastingdienst mag wachten met het kenbaar maken van het gegeven dat de overtreding is geconstateerd. Soms ligt het wel erg voor de hand om een dergelijke zaak als misbruik van recht te kwalificeren, zoiets in de trend van: “laten we procederen om iets te doen te hebben”.

Veel reacties na publicatie vertrek Erika:

Overweldigende, hartverwarmende, aardige en lieve reacties zijn in grote getalen binnengekomen.

Ook waren enkele cliënten zo vriendelijk om een presentje aan Erika te geven.

Minimumlonen per 1 januari 2018:

Leeftijd	Maandloon	Weekloon	Dagloon	Uurloon obv 40 uur	Uurloon obv 38 uur
22	1578,00	364,15	72,83	9,11	9,59
21	1341,30	309,55	61,91	7,74	8,15
20	1104,60	254,90	50,98	6,38	6,71
19	867,90	200,30	40,06	5,01	5,28
18	749,55	172,95	34,59	4,33	4,56
17	623,30	143,85	28,77	3,60	3,79
16	544,40	125,65	25,13	3,15	3,31
15	473,40	109,25	21,85	2,74	2,88

Werkgevers en nieuwe privacywetgeving:

In eerdere nieuwsbrieven hebben we geschreven over de nieuwe privacy wetgeving (AVG) die per mei 2018 van kracht zal zijn, de wet zal voor iedereen veranderingen geven maar dit zijn de vijf dingen die een werkgever moet weten over deze wet. Werkgevers leggen persoonlijke informatie van hun werknemers vast. Voor de verwerking van de persoonsgegevens gelden vanaf mei strengere regels. Dit zijn de vijf belangrijkste wijzigingen voor de werkgever. bron HRpraktijk

1. Meer vastleggen; Elke organisatie moet kunnen aantonen dat zij in overeenstemming met de regels van de AVG handelen. In uw personeelsadministratie legt u persoonlijke gegevens vast, maar ook het personeelsdossier is hierbij een onderdeel. U moet bijhouden en aantonen wat er binnen uw organisatie met deze persoonsgegevens van uw werknemers gebeurt. Werknemers mogen opvragen welke gegevens u heeft vastgelegd, zij mogen deze gegevens bij u opvragen.
2. Meer en vaker vernietigen; U mag niet meer gegevens vragen en vastleggen dan strikt noodzakelijk. Wanneer er geen doel of wettelijke grondslag meer aanwezig is moeten de gegevens worden vernietigd.
3. DPO rol; (Data Protection Officer) U bent verplicht een DPO te benoemen, bij kleine organisaties mag u dit zelf zijn. De DPO is verantwoordelijk voor de bescherming van de persoonsgegevens en controleert of uw organisatie volgens de regels van de AVG handelt.
4. Fikse boete; Houdt u zich niet aan de regels dan kan er een boete opgelegd worden en deze boete kan zeer hoog worden. De exacte bedragen zijn nu nog niet genoemd.
5. Privacybescherming is altijd topprioriteit; Houd bij alles in het oog dat persoonsgegevens goed worden beschermd. Neem technische en organisatorische maatregelen om de privacy te waarborgen. Stel u zelf de vraag wat de risico's zijn voor de privacy en pas hier uw beleid op aan.

Arbowet per 1 juli 2018:

Per 1 juli 2018 zal de nieuwe Arbowet van kracht worden. Voor u als werkgever van belang dat u per 1 juli een basiscontract hebt afgesloten met een arbodienst of bedrijfsarts. Echter als u per 1 januari as. naar een andere arbodienst overstapt dan moet het nieuwe contract direct voldoen aan de eisen van de nieuwe Arbowet. Uw arbodienst is degene die u kan adviseren en bijstaan om aan alle eisen te kunnen voldoen. Ook als u maar een werknemer in dienst heeft dan is een basiscontract verplicht. De onderneming die alleen de DGA en eventueel de partner in dienst heeft, is voor als nog vrijgesteld van de verplichting tot een basiscontract.

Wilt u meer weten over deze Nieuwsbrief, stuur dan een e-mail naar dinkla@dinkla.nl

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of u wilt nog meer nieuws, kijk op www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen, onjuistheden en/of onvolkomenheden mogelijk en, mede op grond van het informatieve dan wel signalerende karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij, de samenstellers, redactie en uitgever daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ons kantoor is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 56168195

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs B.V.