



AVG / 25 mei 2018:

In mei 2018 hebben wij u de verwerkerovereenkomst toegezonden met het verzoek deze te ondertekenen en naar ons kantoor te willen retourneren. Velen hebben dat inmiddels gedaan maar het zal u weinig verbazen dat we nog niet alle overeenkomsten getekend en wel retour hebben ontvangen.

In de overeenkomst leggen wij onder andere aan u uit hoe de beveiliging van uw gegevens bij ons op kantoor is geregeld. Wij hebben dat met “open vizier” gedaan zodat u weet dat het vizier alleen naar uw kant openstaat.

Bezwaar tegen Box III heffing IB 2017:

En weer overwogen wij om namens u bezwaar aan te tekenen tegen de eventuele Box III heffing over 2017. De Staatssecretaris van Financiën heeft nog geen goedkeuring gegeven voor een massaal bezwaar regeling, maar die zal er ongetwijfeld komen.

Een verzoek aan u: Heeft u reeds de definitieve aanslag I.B. 2017 ontvangen, en u moet belasting betalen over uw Box III vermogen, laat u het ons dan weten, bij voorkeur door het toezenden van de definitieve aanslag I.B. 2017. Zendt u deze bij voorkeur per e-mail naar dinkla@dinkla.nl of anders per post naar kantoor ter attentie van Eric Dinkla.

Let wel op dat de bezwaartermijn van zes weken niet in gevaar komt.

Wet Dba:

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is eigenlijk nooit echt van start gegaan. De Var werd op enig moment opzij gezet door de Wet Bgl en die laatste heeft nimmer het daglicht gezien. De Wet dba blijft in ieder geval in stand tot 1 januari 2020, er zal streng door de Belastingdienst worden gecontroleerd (zeggen ze).

Vijf wijzigingen voor de werkgever per 1 juli 2018:

Er wijzigt weer het een en ander per 1 juli 2018. Vijf wijzigingen op een rij, waaronder aanpassing van het minimum- en jeugdloon en het vervallen van de wettelijke vakantiedagen.

1 Minimumloon en -jeugdloon stijgen:

Met ingang van 1 juli 2018 is het minimumloon 1,03 procent hoger dan in de eerste helft van 2018.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bij een volledig dienstverband is per 1 juli 2018:

- €1.594,20 per maand (januari 2018: €1.578,00 per maand);
- €367,90 per week (januari 2018: €364,15 per maand);
- €73,58 per dag (januari 2018: €72,83 per dag).

2 Handhaving kwaadwillenden per 1 juli:

De handhaving van de Wet dba is opgeschort tot in ieder geval 1 januari 2020, met uitzondering van kwaadwillenden. Vanaf 1 juli 2018 gaat de Belastingdienst niet alleen bij de ernstigste kwaadwillenden, maar bij alle kwaadwillenden handhaven.

De Belastingdienst publiceert op 1 juli 2018 een toezichtplan dat invulling geeft aan het toezicht op arbeidsrelaties vanaf die datum.

In het tweede half jaar van 2018 gaat de Belastingdienst bij minimaal honderd opdrachtgevers in verschillende sectoren op bezoek om in gesprek te gaan over hun werkwijze ten aanzien van hun opdrachtnemers.

3 Overgangsperiode Arbowet eindigt:

De nieuwe Arbowet is ingegaan per 1 juli 2017. Nieuw in de Arbowet is het basiscontract. Het basiscontract stelt minimumeisen aan de overeenkomst tussen arbodienstverleners en werkgevers.

Werkgevers en arbodienstverleners hadden tot 1 juli 2018 de tijd om bestaande contracten aan te passen.

4 Wettelijke vakantiedagen vervallen per 1 juli:

Wettelijke vakantiedagen die een werknemer niet heeft opgenomen, vervallen een half jaar na het kalenderjaar waarin hij ze heeft opgebouwd. De vakantiedagen die de werknemer in 2017 heeft opgebouwd en niet heeft opgenomen, vervallen per 1 juli 2018.

In een aantal gevallen vervallen de niet opgenomen vakantiedagen pas na 5 jaar.

5 Eigenrisicodragerschap WGA of ZW:

Een werkgever kan het eigenrisicodragerschap voor de WGA of ZW op 1 januari of op 1 juli laten beginnen. De aanvraag moet uiterlijk 13 weken vóór de ingangsdatum bij de Belastingdienst binnen zijn. Als een werkgever per juli 2018 eigenrisicodragers wil zijn, dan had hij voor 1 april een verzoek moeten indienen.

Als een werkgever per januari 2019 overweegt om eigenrisicodragers te worden, dan moet hij uiterlijk op 1 oktober een verzoek daarvoor indienen.

(Bron: SalarisNet)

Loonstijging winkelmedewerkers(sters):

Loonstijging voor 170.000 winkelmedewerkers. Winkelmedewerkers krijgen een loonsverhoging. CNV, de Unie en AVV zijn akkoord met de werkgevers over een nieuwe cao, maakt branchevereniging INretail bekend. FNV was gepasseerd bij de cao-gesprekken.

Privégebruik auto:

Het heeft absoluut zin om dit jaar nog een volledige elektrische auto te kopen, want vanaf 1 januari 2019 gaat de standaard bijtelling naar 22% voor zover die auto meer kost dan €50.000,-- inclusief Btw en Bpm.

Als u dit jaar een dergelijke auto koopt, staat de bijtelling voor de eerste vijf jaar vast op 4%. Let wel, het is de situatie per 30 juni 2018, zoals u weet wil de fiscale wetgeving nog wel eens een houdbaarheid van een pak melk hebben.

Laag BTW tarief omhoog:

Al eerder hebben wij geschreven dat het verlaagde tarief van 6% naar alle waarschijnlijkheid per 1 januari 2019 verhoogd wordt naar 9%.

Naar mate de tijd verstrijkt worden die voornemens steeds concreter.

Het heeft dus zin om bepaalde kosten bijvoorbeeld schilderen van de woning naar voren te trekken. Hoe dan ook, de schilders die het nu al erg druk hebben zullen het steeds drukker krijgen.

De Staatssecretaris van Financiën heeft overigens toegezegd dat als er vooruit betaald wordt in 2018, en de diensten worden in 2019 pas geleverd, er geen 3% wordt nageheven. Hieruit blijkt dus dat het moment van betalen bepalend is voor de hoogte van het tarief. Dat is hoogst uitzonderlijk, maar het heeft alles te maken met een pragmatische aanpak. Zo is ook eindelijk die knap vervelende datum van 1 oktober met een zeer complexe overgangswetgeving verlaten.

De pragmatische aanpak heeft naar onze overtuiging ook te maken met de uiterst belabberde automatiseringsomgeving bij de Belastingdienst.

Handboek Loonheffingen versie per 30 juni 2018:

Op onze website onder www.dinkla.nl/loonbelasting hebben wij de laatste editie van het Handboek Loonheffingen geplaatst. Het is niet een document om “even” uit te printen, want het is meer dan 340 pagina's groot.

De Belastingdienst (uitvoerende macht) is al tijden bezig om het Handboek Loonheffingen te verheffen tot wet. Voor alle duidelijkheid, het is een handboek maar mee getracht wordt de Wet op de loonbelasting en flankerende wetgeving enigszins duidelijk te maken. Met andere woorden, wet is wet, en een handboek blijft slechts een handboek, ook al probeert de Belastingdienst haar eigen invulling daar aan te geven.

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of u wilt nog meer nieuws, kijk op www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen, onjuistheden en/of onvolkomenheden mogelijk en, mede op grond van het informatieve dan wel signalerende karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij, de samenstellers, redactie en uitgever daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ons kantoor is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 56168195

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs B.V.